

Contexte :

Le dirigeant d'entreprise dispose aujourd'hui d'un vaste choix de solutions éligibles en matière de rémunération.

Si certaines solutions apparaissent incontournables - comme les salaires, dividendes ou les avantages en nature - d'autres sont plus difficiles à appréhender, et dépendent très souvent des objectifs personnels du dirigeant.

La mission d'optimisation de la rémunération va donc consister à « accompagner » le dirigeant dans le choix du montant et des leviers de rémunération en prenant en compte à la fois la capacité financière de l'entreprise, mais aussi la situation familiale et les objectifs du dirigeant.

Objectifs pédagogiques :

- Détecter au sein du cabinet les clients qui sembleraient appétents à une telle mission
- Maîtriser les principaux enjeux, pour le dirigeant et pour l'expert-comptable, de l'optimisation de la rémunération
- Comprendre les grandes étapes de la mission « Optimisation de la rémunération »
- Présenter, à l'aide d'un exemple, la démarche « Outil » associé
- Définir les principales modalités de mise en œuvre de la mission au sein du cabinet

Durée de la formation : **2 heures**

Déroulé pédagogique :

- Contexte et enjeux de l'optimisation de la rémunération
 - ➔ Les principaux chiffres clés
 - ➔ Les implications fiscales et sociales
- La stratégie d'optimisation : définition et méthodologie
- Un exemple d'optimisation : utilisation de l'OAD Gan Assurances
- Mise en œuvre de la mission au sein du cabinet : mode d'emploi
- Conclusion / Questions diverses